

# **ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ**

Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы имени С.А. Криворотовой»

## **СОГЛАСОВАНО**

С педагогическим советом  
Протокол № 4  
от 23.05.2022 г.

## **УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора  
МАУ ДО ЦВР № 61  
от 25.05.2022 г.

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 27 Федерального закона «Об образовании в РФ» 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Уставом МАУ ДО ЦВР и регламентирует деятельность структурных подразделений Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы имени С.А. Криворотовой».

2. Структурные подразделения создаются по решению директора Учреждения, в соответствии Программой развития, рекомендациями Учредителя, утвержденными для учреждения штатами и в пределах выделенного финансирования.

3. Руководители структурных подразделений назначаются директором Центра с учетом соответствующих должностных требований, которые несут ответственность за результаты их деятельности. Отношения руководителей структурных подразделений и работодателя регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

4. Структурные подразделения могут быть реорганизованы или ликвидированы по решению директора Учреждения в следующих случаях:

- невыполнение подразделением своей деятельности или несоответствие деятельности функциональным целям;
- отсутствие финансовых средств на содержание и развитие;
- в случае решения директора об изменении структуры МАУ ДО ЦВР.

5. Структурные подразделения в своей деятельности руководствуются: Конвенцией ООН «О правах ребенка», Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», иными Законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области, администрации Кстовского муниципального района, а также Уставом МАУ ДО ЦВР, настоящим Положением и иными локальными актами Центра.

6. Структурные подразделения являются составной частью линейно-функциональной схемы управления МАУ ДО ЦВР, позволяющей осуществлять системный подход в создании условий для творческого развития личности, обеспечения качественного уровня организации образовательного процесса; осуществления образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания учащихся; повышения эффективности функционирования системы образования в Учреждении.

7. Все структурные подразделения Центра осуществляют свою деятельность во взаимодействии друг с другом, учреждениями системы образования, государственными и общественными организациями, исходя из профиля своей деятельности.

## **II. Основные задачи и функции**

8. Основное предназначение структурного подразделения:

- удовлетворение потребностей детей и их родителей (законных представителей) в дополнительном образовании;
- творческое развитие личности и реализация с этой целью дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ;
- развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
- формирование общей культуры личности учащихся, их адаптация к жизни в обществе;
- организация содержательного досуга.

9. На базе Учреждения создан Муниципальный опорный центр дополнительного образования детей Кстовского муниципального района, действующий на основании положения, утвержденного постановлением администрации района. МОЦ обеспечивает эффективное взаимодействие с Региональным Модельным Центром и другими участниками Приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей» и осуществляет информационное, консультационное, организационное, учебно-методическое сопровождение педагогов и родителей учащихся по внедрению системы персонализированного финансирования дополнительного образования детей Кстовского района.

10. На базе Учреждения создано структурное подразделение Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (Центр ППМС помощи) в соответствии с постановлением администрации Кстовского муниципального района. Основной целью деятельности Центра ППМС помощи является оказание психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации.

11. На базе Учреждения могут быть созданы и другие структурные подразделения на основании постановления администрации Кстовского муниципального района или приказа директора Учреждения, в зависимости от функционала деятельности.

## **III. Основы деятельности**

12. Основными видами деятельности структурных подразделений Учреждения являются:

- создание и организация работы учебных групп по избранным видам деятельности для детей и подростков;
- реализация дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ различных направленностей, принятых педагогическим советом и утвержденных директором МАУ ДО ЦВР;
- реализация досуговых программ для всех возрастных категорий учащихся при взаимодействии с различными образовательными учреждениями, учреждениями культуры, спорта, общественными и другими организациями; укрепление партнерских отношений в рамках сотрудничества с различными организациями, независимо от их ведомственной принадлежности;
- организация и проведение массовых мероприятий для учащихся структурных

подразделений и Центра внешкольной работы в целом;

- организация участия детей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях районного, областного, Всероссийского и международного уровня по направлениям работы;
- проведение систематического анализа, прогноза и планирования деятельности структурных подразделений.

13. Структурные подразделения могут самостоятельно разрабатывать программу своей деятельности с учетом запросов детей, потребностей семьи, Центра в целом, особенностей социально - экономического развития города, согласовывая ее с педагогическим советом и директором МАУ ДО ЦВР.

14. Образовательная деятельность в структурных подразделениях ведется на основе дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ (в том числе и адаптированных), разрабатываемых педагогами, а также типовых программ, рекомендованных органами управления образованием, рассчитанных на детей разных возрастных групп и категорий. Разработанные программы должны соответствовать специфике дополнительного образования: стимулированию познавательной деятельности; развитию коммуникативных умений; профилактике асоциального поведения; развитию мотивации ребенка к познанию и творчеству; укреплению физического и психологического здоровья. Педагогический коллектив каждого структурного подразделения несет ответственность за выбор образовательных программ, принятых к реализации.

15. Структурные подразделения работают в соответствии с утвержденным расписанием и планом мероприятий Центра внешкольной работы. Организация образовательного процесса, продолжительность и сроки обучения в коллективах регламентируются дополнительными общеобразовательными (общеразвивающими) программами, учебными планами, журналами учета работы детского объединения, расписанием занятий.

16. Педагоги и руководители структурных подразделений несут в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

- жизнь и здоровье учащихся во время образовательного процесса;
- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности;
- плановую и трудовую дисциплину;
- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей;
- выполнение конкретных задач, возложенных на каждое структурное подразделение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

#### **IV. Управление структурным подразделением**

17. Общее руководство деятельностью структурных подразделений осуществляет директор Учреждения, который:

- издает приказ о назначении руководителя структурного подразделения;
- при необходимости выдает доверенность на имя руководителя структурного подразделения, с указанием прав и полномочий;

- утверждает структуру и штатное расписание структурного подразделения;
- предоставляет учащимся возможность пользоваться учебными помещениями и соответствующей материально-технической базой, обеспечивает закрепление учебных помещений;
- несет ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время образовательного процесса, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;
- несет ответственность за уровень квалификации работников.

18. Непосредственное руководство деятельностью структурного подразделения осуществляет руководитель структурного подразделения, который планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество, эффективность и результативность работы структурного подразделения, организует совместную работу с другими структурными подразделениями Центра.

Руководитель структурного подразделения представляет отчеты о его деятельности администрации МАУ ДО ЦВР.

#### **V. Имущество и средства структурных подразделений**

19. За каждым структурным подразделением закрепляются помещения, оборудование, инвентарь, необходимые для осуществления его деятельности. Оборудование и оснащение структурных подразделений, организация рабочих мест производится в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охране труда и производственной санитарии.

20. Структурные подразделения имеют финансовое обеспечение в рамках единой сметы МАУ ДО ЦВР. Текущие расходы структурных подразделений планируются по смете Учреждения и оплачиваются из бюджетных и внебюджетных финансовых средств. Финансирование структурных подразделений осуществляется в пределах средств, выделенных на их содержание, за счет бюджетных средств, в рамках финансирования МАУ ДО ЦВР, а также доходов, получаемых от деятельности в соответствии со сметой расходов и доходов учреждения.

#### **VI. Документация, регламентирующая деятельность структурных подразделений**

21. Документация структурных подразделений не может противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему Положению.

22. Каждое структурное подразделение должно иметь:

- Положение о структурном подразделении;
- должностные инструкции руководителя структурного подразделения;
- программу деятельности по направлению работы;
- техническую документацию.

Принято с учетом мнения:

педагогического совета

протокол № 4 от 23.05.2022 г.